

中企培企业管理中心文件

中企培〔2025〕14号

关于举办“构建新质生产力：AI+矩阵式企业培训体系搭建与TTT实战认证专题培训班”的通知

各有关单位：

随着数智化时代的到来，创新就是新质生产力。创新是加快构建新发展格局，着力推动高质量发展重要条件，建设现代化产业体系，就要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。要实现这一目标，企业现有核心骨干是核心，他们拥有丰富的经验与技术。而新入司员工是实现这一目标的未来，他们接受过更好的教育、拥有良好的网络和数字思维、以及独特的创新思维。那么如何有效的将这些经验与数智化思维结构，就需要我们核心骨干变身为企业内训师，将优秀的经验与技术传承，并学习数字化技术有效的与新生代接轨，以实现二〇三五计划的实现。中企培企业管理中心特举办“构建新质生产力：AI+矩阵式企业培训体系搭建与TTT实战认证专题培训班”。本课程将从系统的企业内部课程体系建设、企业内部矩阵布局，及如何萃取有效的经验并形成线上、线下课程，讲师如何通过表达，将知识有效的传承等内容进行系统的讲解。请各单位积极组织相关人员参加。现将有关事项通知如下：

一、培训内容

第一讲：数智化AI+时代，矩阵式企业培训师体系搭建与落地实践

一、数智化时代的培训体系搭建与升级

- 1、传统的培训体系模型
- 2、新媒体时代的培训体系
- 3、AI+大环境下培训体系的是否要发生变化
- 4、培训体系升级以后培训管理者应该如何调整升级
- 5、新媒体时代内训师体系建设
- 6、企业培训中心内训师管理组织架构

案例：世界500强企业培训体系案例讲解

二、数智化时代企业内训师体系落地实践

- 1、企业内训师体系落地“反漏斗模型”
- 2、企业内训师课程建设全流程
- 3、企业内训师的成长通道与激励策略
- 4、新媒体时代学习形式的结构（直播+线下；微课+线下；微课/直播+线下+社群）
- 5、新媒体时代常见的课程开发方式（传统线下课程开发；微课开发；直播课开发；录播课录制）

6、新媒体时代培训管理者升级“四会一有”

案例：优秀国央企/企业单位内训师建设案例讲解

三、如何让内训师体系有效支撑业务发展

- 1、基于业务流程的课程项目设计
- 2、基于业务问题的课程项目设计
- 3、基于新业务拓展的课程项目设计
- 4、调研访谈分析类课程项目设计

案例：大型制造类企业组织经验萃取的项目设计案例

第二讲 DeepSeek+工具在培训管理工作中的实战运用

一、认知 Deepseek

- 1、Deepseek 与通用 AI 的区别：不偷懒、有推理过程
- 2、Deepseek 现阶段的缺点：易卡顿
- 3、Deepseek 的使用：第三方融合-IMA 知识库

二、如何有效使用 AI 工具（以 Deepseek 为例）

- 1、Deepseek 精用的三项条件（专业认知；专业对话；材料标准）
- 2、万能提示词长什么样？（万能提示词的讲解；角色扮演式提问：秒变专家的 AI 更睿智）
- 3、注意：Deepseek 原则上只能解决通用的问题，所以专业问题需要材料支持

三、写——AI 在培训准备中的文案撰写

- 1、AI 如何撰写各类方案
- 2、AI 如何撰写调研问卷
- 3、AI 如何撰写报告与总结
- 4、AI 如何撰写发言稿、演讲稿、作文、论文、宣传稿等
- 5、AI 在公文写作当中的运用（请示、函、通报、会议纪要、请柬等）

四、设——AI 在课程设计中的运用

- 1、培训课题的美化
- 2、培训大纲的制作
- 3、培训 PPT 的制作
- 4、培训图片检索与去水印
- 5、培训案例的撰写

6、培训游戏的设计

五、评——AI 在课后评估中的运用

- 1、培训试题的制作
- 2、培训评估问卷的设计
- 3、课程设计评分表
- 4、讲师试讲评分表
- 5、试师评分报告撰写

六、创——AI 在数字人发展中的运用

- 1、认识神奇的数字人
- 2、AI 数字人在移动学习与知识传播中的运用
- 3、AI 数字人让你的短视频无国界
- 4、AI 数字人现场体验与实操

七、索——AI 在企业知识检索中的运用

- 1、知识的萃取与提炼
- 2、智能体生成

第三讲：内训师课程设计与授课能力提升

一、导入：什么样的课程是一个好课程

- 1、两张图片对比，互动看电影与培训的区别
- 2、什么是经验萃取-将工作经验变成知识进行传承。
- 3、经验萃取四步法（现场重现：5W2H；追问细节：做了什么？怎么做的？遇到什么难点？怎么突破的？有哪些注意事项？会怎么改变？聚焦方法：整理分类，调整优化；配置工具：表单、话术、工具卡）

二、经验转化为课程的结构设计与教学设计

- 1、场景化课程设计的 SCAS 模型（模型一：SCAS；变异模型：SCACAS）
- 2、案例式课程设计 PRM 模型（P：phenomenon 现象呈现；R：reason 原因分析；M：measures 评估解决）
- 3、教学法设计教法（现场提问法；案例分析法）

三、授课登台与台风练习

- 1、授课登台与站姿&走动
- 2、自信表现之表情眼神
- 3、自然轻松之手势运用

二、参加对象

各单位企业 HR 部门：人力资源管理者、招聘人员、培训管理人员；独立的人才发展与培训、企业培训中心、企业学院：培训管理人员、专兼职培训师；党建培训、安全培训、企业技术任职资格管理培训人员；企业内训师。

三、培训时间地点

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 2025 年 9 月 9 日-12 日 | 成都市（9 月 9 日全天报到） |
| 2025 年 9 月 23 日-26 日 | 杭州市（9 月 23 日全天报到） |

2025年10月15日-18日 武汉市（10月15日全天报到）

2025年10月27日-30日 南京市（10月27日全天报到）

四、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加培训班的同志将报名表（见附件）逐项填好后，可以通过微信以及电子邮件发送报名表。

3、本次培训课程内容可以根据各单位的具体需求定制，提供内训服务。

4、培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

五、收费标准

A类培训费：3800元/人（讲师费、资料、咨询费、发票）。

B类培训费：4800元/人（讲师费、资料、咨询费、发票、报考费、服务费、邮寄费）。

食宿统一安排、费用自理。

培训费报到时现场交纳或者提前汇款至我中心账户。

户名：中企培（北京）企业管理中心

开户行：中国工商银行北京四道口支行

银行帐号：0200049309201023559

六、证书说明

经培训考试合格，由中国职业教育资格认证中心颁发《企业培训师（高级）》或《人力资源管理师（高级）》或《人力资源法务师（高级）》岗位能力证书，全网查询 www.cveqc.org.cn（全国职业教育技能认证网），全国通用。需邮件提交：身份证正反面、学历证明、2寸红底免冠彩照电子档（JPG格式）。

七、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503（微信同号）

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名表



附件：

构建新质生产力：AI+矩阵式企业培训体系搭建与 TTT 实战认证专题培训班报名表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性别	职务	办公电话	手机	培训地点
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2025 年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
地址、电话					
开户行、账号					
是否办理证书：企业培训师 <input type="checkbox"/> 人力资源管理师 <input type="checkbox"/> 人力资源法务师 <input type="checkbox"/> 不办理 <input type="checkbox"/>					